

平成 28 年 4 月 1 日

学校法人川島学園 行動計画

女性教職員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1.計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2.学園の課題

- (1) 教職員に占める女性教職員の割合が低い。
- (2) 当初は男子校だったために、女性教職員の採用者が少なかった。

3.目標と取組内容・実施時期

目標：教職員に占める女性教職員の割合を、現行 25.8%から 30%に高める。

<取組内容>

- ・平成 28 年 4 月～ 女性教職員の応募を増やすため、学生向けパンフレットの
内容を見直し、改定する。
- ・平成 29 年 4 月～ 大学・大学院での学生向け説明会の実施をめざし、内容
を検討、29 年度から毎年 1 回以上実施する。
- ・平成 29 年 10 月～ 結婚、出産等の理由により退職した女性教職員のリスト
を作成し、再雇用に向けた取組を行う。
- ・平成 30 年 4 月～ 女子学生を対象とした学校訪問を実施して、女性が活躍
できる職場であることについての積極的広報活動を年
1 回以上開催する。